

Schneider Electric no top 15 do ranking das empresas mundiais para a Igualdade de Género

28 de Novembro, 2018

A Equileap, organização sem fins lucrativos, classifica todos os anos, as empresas mundiais de acordo com o progresso relativo à igualdade de género. De acordo com a nota enviada à imprensa, nos rankings de 2018 da Equileap, a Schneider Electric, especialista em transformação digital em gestão de energia e automação, informa que ficou em “15º lugar, e em primeiro no setor industrial”.

Apoiar os investidores com os critérios não financeiros

O ranking anual da Equileap, das 200 principais empresas em termos de igualdade de género, é desenvolvido para permitir aos investidores tomar as suas decisões em critérios não financeiros. De forma a desenvolver o índice, a Equileap examina 3 000 empresas, de múltiplos setores de atividade, que têm um valor de mercado superior a 2 mil milhões de dólares. “A metodologia, inspirada nos United Nations Women’s Empowerment Principles, analisa 19 critérios não financeiros que têm impacto na igualdade de género, tais como a paridade de pagamento, oportunidades de progresso de carreira, igualdade de género nos sub-contratados, políticas de conciliação familiar e programas contra o assédio sexual e discriminação no espaço de trabalho”, lê-se na nota.

Posição de destaque da Schneider Electric no ranking reflete o seu compromisso com a igualdade de género

Oliver Blum, chief human resources officer and executive vice president at Schneider Electric comentou: “A igualdade de género no espaço de trabalho é extremamente importante, não apenas por ser um imperativo moral, mas por ser fundamental para ajudar todos os colaboradores a desenvolver as suas capacidades e atingir o seu potencial máximo. A verdadeira igualdade significa que cada colaborador beneficia dos mesmos benefícios, recursos e oportunidades, independentemente do género. Este objetivo é algo intrínseco ao ADN da Schneider Electric.”

A nota refere ainda que “o sucesso da Schneider Electric reflete diretamente o seu compromisso para com a igualdade de género e as ações concretas que o grupo tem vindo a realizar nessa direção”. Por exemplo, a “equidade de pagamento e as políticas de conciliação familiar estão entre os indicadores chave incluídos no Schneider Sustainability Impact, o plano de transformação e a ferramenta principal para a sustentabilidade da empresa”.

Nos últimos quatro anos, a Schneider Electric tem mantido a sua parceria com o movimento HeForShe como o “IMPACT 10x10x10 Champion”, um dos 30 key decision-makers de governos, entidades e universidades encarregues de tornar

a igualdade de género uma prioridade institucional. O grupo já alcançou dois dos três principais compromissos: estabelecer um processo mundial de equidade de salário, que cobre 89% dos seus colaboradores, no fim do ano de 2017, assim como criar um quadro de Inclusão & Diversidade Global e um grupo de líderes a nível executivo, para defender os temas de diversidade e inclusão, incluindo igualdade de género, na Schneider Electric.